

Тема выпускной квалификационной работы: Социальное обеспечение государственных гражданских служащих

Автор ВКР: Мамои Алик Робертович

Научный руководитель ВКР: канд. юр. наук. доц. кафедры теории и истории государства и права Р.Э. Арутюнян

Сведения об организации-заказчике ФГБОУ СО «ПГУ»

Актуальность темы исследования: Необходимость существования государственной службы и ее правового регулирования обусловлена самим существованием государства с его задачами и функциями. Весь мировой опыт и состояние общественных отношений, даже в странах с высокой культурой демократии, показывают, что современное общество не может нормально функционировать и развиваться вне государства, государственного аппарата и определяемых ими рамок поведения.

Цель работы: Целью исследования является изучение (на примере гражданских служащих) проблем правового регулирования и организации пенсионного обеспечения в системе государственной службы в качестве одной из основных государственных гарантий, предоставляемых государственным служащим, а также выработка концептуальных основ формирования правовой базы пенсионного обеспечения в системе государственной службы.

Задачи:

- рассмотрение правового статуса государственных гражданских служащих;

- осуществление сравнительного анализа правовых норм о пенсионном обеспечении государственных гражданских служащих федерального и регионального уровня и их семей;

- выработка предложений по дальнейшему совершенствованию нормативной правовой базы пенсионного обеспечения в системе государственной службы РФ.

Результаты исследования.

- Государственная служба является комплексным - публичным, социальным, правовым, организационным - институтом по обеспечению выполнения государственными служащими функций государства, а также деятельности органов государственной власти, их аппаратов, иных государственных

органов.

Единую систему государственной гражданской службы образуют различные виды федеральной государственной гражданской службы и государственная гражданская служба субъектов Российской Федерации. В настоящее время в российском законодательстве достаточно подробно регламентированы вопросы организации и прохождения государственной службы, определены основные признаки и принципы организации системы государственной службы.

Анализ нормативно – правовой базы трудовых правоотношений в области регулирования труда государственных служащих, а также их социальной защиты показал, что законодательством достаточно подробно урегулированы вопросы поступления на государственную службу, ее прохождения, однако данное законодательство имеет множество недостатков и проблем, требующих законодательного регулирования.

-

Рекомендации.

В целях материального стимулирования стремления к повышению собственной квалификации и профессионализма необходимо ввести систему доплат до основной заработной платы, расширить систему поощрений по итогам аттестации.

Внести изменения в законодательстве о возможности поступления на государственную службу без публичного конкурса.

Целесообразно внести изменения в законодательство с целью снятия возрастных ограничений пребывания на государственной службе при отсутствии медицинских противопоказаний.

Необходима выработка системы «карьерной» мотивации государственных служащих взамен существующей материальной.

В законодательство субъекта следует внести дополнительные пенсионные надбавки за работу государственного гражданского служащего в данном субъекте на протяжении от 5 до 10 лет.

