

РЕФЕРАТ

Тема выпускной квалификационной работы. Безработица и занятость молодых специалистов как социальная проблема и пути ее решения

Автор выпускной квалификационной работы: Исаев Гамид Алибеевич.

Научный руководитель выпускной квалификационной работы: Еремина Ольга Сергеевна, кандидат исторических наук, доцент кафедры креативно-инновационного управления и права.

Сведения об организации-заказчике: государственное казенное учреждение «Центр занятости населения г. Пятигорска».

Актуальность темы исследования. Современным трендом является пристальное внимание к человеческому капиталу, к ресурсам человека, которые и обеспечивают позитивное развитие общества в XXI веке. Особое внимание мирового сообщества и каждого государства направлено на молодежь – как основу будущего развития, успеха, стабильности и благополучия.

Эффективность любой национальной социально-экономической политики тесно связана с проблемой занятости молодежи, составляющей «ядро» трудового и интеллектуального потенциала. Не вызывает сомнения актуальность и важность совершенствования мер, направленных на решение проблем трудоустройства молодежи, осуществляемых государственными структурами, центрами и службами, а также научного поиска механизмов и инструментария обеспечения и регулирования занятости молодежи через новые, более действенные институты.

Представляется, что такой поиск целесообразно осуществлять в сфере социально-экономического партнерства на российском молодежном рынке труда. В силу того, что молодежь является наименее конкурентоспособной среди других возрастных групп населения по причине отсутствия достаточного

профессионального опыта работы, завышенных финансовых ожиданий и общего дефицита рабочих мест на первичном сегменте рынка труда, необходимо обоснование способов интеграции молодежи в систему социально-трудовых отношений.

Представляется крайне не логичной ситуация, при которой тысячи выпускников средних и высших учебных заведений фактически сразу же оказываются клиентами служб занятости населения, поскольку не могут найти работу по специальности или по другим причинам не работают.

Все это подтверждает актуальность исследования институциональных форм и развитие инструментария социально-экономического партнерства на молодежном сегменте рынка труда, ориентированного на поддержку молодежной занятости за счет активного участия государства не только в обеспечении гарантий занятости молодежи, но и в части поддержки ее адаптации к рынку труда с привлечением муниципальных и региональных органов власти, образовательных учреждений, предпринимателей и работодателей, а также коммерческих и некоммерческих организаций, выступающих в роли посредников на рынке труда молодежи.

Актуальной для настоящего исследования является проблема совершенствования деятельности муниципальных центров занятости населения, особенно в аспекте их деятельности по сокращению числа безработицы среди молодых специалистов.

Цель выпускной квалификационной работы – обобщить актуальные социально-правовые материалы по проблеме безработицы и занятости молодых специалистов для выработки рекомендаций по их решению.

Задачи:

1. Выявить основные социально-политические условия и тенденции изменения современных траекторий экономической активности молодежи.

2. Рассмотреть традиционные и междисциплинарные подходы к исследованию проблемы занятости молодежи.

3. Изучить занятость молодых специалистов как приоритет современной федеральной и региональной молодежной политики.

4. Обобщить основные аспекты деятельности государственного казенного учреждения «Центр занятости населения г. Пятигорска».

5. Проанализировать деятельность отдела содействия трудоустройству государственного казенного учреждения «Центр занятости населения г. Пятигорска».

6. Разработать рекомендации по совершенствованию деятельности государственного казенного учреждения «Центр занятости населения г. Пятигорска» по решению вопроса снижения уровня безработицы среди молодых специалистов.

Теоретическая значимость исследования заключается в том, что сформулированные выводы и рекомендации относительно решения проблемы занятости молодых специалистов центрам занятости населения могут быть использованы при дальнейшей научной разработке обозначенной проблемы.

Практическая значимость исследования состоит в возможности дальнейшего совершенствования деятельности служб и центров занятости регионального уровня, а именно отделов по содействию трудоустройства с учетом предложений и рекомендаций.

Апробация. Результаты выпускной квалификационной работы – получили положительный отзыв у руководства государственного казенного учреждения «Центр занятости населения г. Пятигорска».

Результаты исследования. Таким образом, молодежь является мобильной, устойчивой подгруппой в социальной структуре общества, которая активно интегрируется в систему экономических отношений, формируя новые

приоритеты, генерируя новации, формируя и развивая трудовой потенциал, преследуя экономические и управленческие интересы.

Мы можем отметить устойчивую тенденцию, направленную на поддержку талантливой и инициативной молодежи на региональном уровне. Подобная поддержка положительно влияет на формирование высококвалифицированных кадров в нашей стране, что в свою очередь позволит вывести нашу страну на передовой рынок по трудоустройству.

Нами были определены основные направления федеральной и региональной молодёжной политики. Мы увидели, что все сферы социальной жизни активно работают в направлении развития молодёжной политики.

Нами были рассмотрены основные теоретические социально-экономические подходы к проблеме безработицы среди молодых специалистов. Мы определили социально-политические условия и тенденции изменения траекторий экономической активности современной молодежи, на основании работ отечественных и зарубежных ученых. Используя программно-целевые подходы, социологические подходы и концепцию сегментации и сегрегации в оценке рыночных механизмов на рынке труда. Кроме того, рассмотрели традиционные и междисциплинарные подходы к исследованию проблемы занятости молодежи.

Мы установили, что российское государство уделяет значительное внимание проблеме образования, занятости и трудоустройству молодежи. Это находит отражение в программных и стратегических документах.

Опираясь на анализ деятельности ГКУ «ЦЗН г. Пятигорска», учреждение является важнейшим инструментом социально – правовой защиты безработных граждан, служит практическим выражением действующего законодательного механизма в области занятости. Центр оказывает безработным гражданам услуги по содействию в трудоустройстве, самозанятости, профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации, способствует

стабилизации на рынке труда, осуществляя реализацию мероприятий активной политики занятости.

Работа по содействию занятости населения, проводимая центром, осуществляется в правильном направлении и базируется как на проведении активной политики, так и материальной поддержке временно безработных граждан. Созданная в центре занятости база данных позволяет получить информацию как о безработном, состоящем на учете, так и о наличии вакансии, подходящей тому или иному клиенту.

Мы рассмотрели возможности и пути решения проблем безработицы и занятости молодых специалистов на региональном уровне. Мы в ходе ряда практик подробно изучили основы деятельности государственного казенного учреждения «Центр занятости населения г. Пятигорска», его структуру и специфику. Анализ деятельности отдела содействия трудоустройству государственного казенного учреждения «Центр занятости населения г. Пятигорска» позволил нам выявить наиболее уязвимую группу среди безработных молодых специалистов – молодых специалистов, имеющих инвалидность. Мы установили, что указанная проблема носит постоянный и сложный характер.

Нами были предложены подробные рекомендации по совершенствованию деятельности государственного казенного учреждения «Центр занятости населения г. Пятигорска» в решении вопроса снижения уровня безработицы среди молодых специалистов